MARINI
FAYAT GROUP

POLITICA PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

MARINI SPA, è una azienda leader nel mercato nazionale ed internazionale, nella produzione di impianti per conglomerati bituminosi, vibrofinitrici e frese a freddo, con installazione e assistenza post vendita al cliente.

MARINI SPA intende definire una politica per la sicurezza in grado di guidare il primario obiettivo della salvaguardia dei lavoratori e di tutte le parti interessate che operano per conto di MARINI SPA.

La Direzione Aziendale di MARINI SPA si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali ed economiche, a perseguire gli obiettivi di miglioramento continuo della sicurezza e salute dei lavoratori, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda.

L'organizzazione, inoltre, è ben consapevole che la salute, la sicurezza ed il benessere psico-fisico dei suoi lavoratori, e di quelli delle imprese esterne che operano per conto dell'organizzazione su cui l'attività potrebbe impattare, sono risorse indispensabili per la conduzione dell'attività imprenditoriale e meritano impegno ed attenzione per mantenerli integri nel tempo.

A tale scopo MARINI SPA ha attuato e mantiene attivo un SGSSL secondo quanto previsto dalla norma ISO 45001:18, ispirato al principio del "risk-based thinking" e che prende in considerazione i rischi e le opportunità in modo da incrementare la probabilità di raggiungere gli obiettivi e di soddisfare le aspettative delle parti interessate, all'interno del contesto in cui l'organizzazione svolge le proprie attività; per il raggiungimento degli obiettivi di salute e sicurezza prefissati sono chiamati a dare il proprio contributo tutti i lavori, appaltatori e ditte in outsourcing, secondo i propri ruoli e competenze.

MARINI SPA si impegna a mettere a disposizione risorse adeguate per il miglioramento continuo delle sue prestazioni di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro assicurando che:

- Tutta la struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza assegnati;
- Sia attuata la Prevenzione della Salute e della Sicurezza dei lavoratori, con la priorità di eliminare i Rischi presenti nei luoghi di lavoro, utilizzando la GERARCHIA DEI CONTROLLI secondo la norma UNI ISO 45001;
- Siano costanti la predisposizione e la volontà al miglioramento continuo ed alla prevenzione.
- Vengano individuati e perseguiti obiettivi di innovazione e miglioramento continuo delle prestazioni del sistema SGSL;
- Siano fornite le risorse umane e strumentali necessarie;
- Siano promosse e favorite la Consultazione e Partecipazione dei lavoratori, anche attraverso i loro Rappresentanti, in merito allo sviluppo, pianificazione, attuazione, valutazione delle prestazioni e delle azioni per il miglioramento del SGSSL;
- Siano rispettate tutte le leggi e regolamenti vigenti, formulate procedure e ci si attenga agli standard aziendali individuati;
- Siano gestite le proprie attività lavorative con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali;

- Tutti i lavoratori siano formati, informati, con specifico riferimento alla mansione ricoperta, e sensibilizzati a svolgere i loro compiti in sicurezza e ad assumere le loro responsabilità in materia di sicurezza e salute sul lavoro;
- I luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, i beni aziendali, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera;
- Si faccia fronte con rapidità, efficacia e diligenza alle necessità emergenti nel corso delle attività lavorative;
- Sia sviluppata una comunicazione efficace con tutto il personale e con le rappresentanze dei lavoratori.
- Siano elaborati il coordinamento e la redazione di piani di sicurezza contenenti le misure e le procedure atte a prevenire situazioni incidentali o di emergenza e a contenerne gli effetti, in stabilimento e per le attività di montaggio e manutenzione svolte in esterno presso i clienti;
- Sia mantenuto un dialogo aperto con i fornitori, impegnandoli a mettere in atto comportamenti coerenti con questa politica, e con le autorità/enti locali e di vigilanza;
- Siano effettuate verifiche, ispezioni e audit atti a identificare e a prevenire eventuali situazioni di non conformità con i requisiti del sistema di gestione;
- Sia incentivata al proprio interno e dei propri fornitori e clienti, la sensibilità alla prevenzione di infortuni e malattie professionali attraverso la formazione e la comunicazione, anche al fine di prevenire i reati previsti dall'art. 25 septies del D.lgs 231/01;
- Sia mantenuta la presente politica in linea con la realtà aziendale e con lo sviluppo tecnico-strutturale-organizzativo, attraverso il riesame periodico annuale della stessa.

La presente politica viene diffusa e comunicata, tramite diversi canali, a tutti i collaboratori all'interno dell'organizzazione e resa disponibile a tutte le parti interessate che operano per conto dell'organizzazione, al fine di promuoverne il relativo coinvolgimento.

Alfonsine, 01/10/2020

Datore di Lavoro
Ing. L.Camprini

General Manager Marini Spa

Ing. G.Fais

General Manager Div. Bomag Italia

Ing. D.Tiepolo